

COMUNE DI VALGANNA
Provincia di VARESE

DEFINITIVO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI
PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

Stipula ipotesi il 25/11/2025
Parere revisore dei conti del
05.12.2025
Firmato il 19/12/2025
Inviato A.r.a.n. il

fm
Or
ec

La delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale, riunite in data odierna, sottoscrivono
l'allegato DEFINITIVO DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025
PARTE ECONOMICA relativo al personale dipendente del Comune di VALGANNA, non
appartenente all'area separata della dirigenza.

fm
AC

Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. Funzioni locali 16/11/2022 il Responsabile dell'ufficio finanziario, con determinazione n. 38 del 9/10/2025 ha determinato che le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontano a complessivi euro 24.050,40 oltre ad euro 1.408,00 quali incentivi per le funzioni tecniche art. 45 Dlgs. 36/2023. La parte sindacale prende atto della quantificazione del fondo.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Si dà atto che la disciplina delle nuove indennità previste dal CCLN Funzioni Locali del 16/11/2022 ha trovato applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del predetto CCNL.

Le risorse decentrate a disposizione per l'anno 2025 ammontano complessivamente ad euro 24.050,40 oltre ad euro 1.408,00 quali incentivi per le funzioni tecniche art. 45 Dlgs. 36/2023 e vengono così utilizzate:

ART. 34 CCNL 2002/2005	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 7.603,00
ART. 33 CCNL 2002/2005	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 2.500,00
ART. 70-BIS CCNL 21.5.2018	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	come da pesatura
ART. 70 -QUINQUIES COMMA 1 CCNL 21.5.2018	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 7.500,00
INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 45 del Dlgs. 36/2023	PAGAMENTO	€ 1.408,00 a chiusura Lavori

Le suddette voci sono quantificate in via previsionale pertanto saranno soggette, a consuntivo, a modifiche/aggiornamenti in base ai dati di spesa definitivi.

Per gli aspetti giuridici ed economici si fa riferimento a quanto contenuto nell'ipotesi di CCDI del personale del Comune di Valganna triennio 2023/2025 sottoscritto il 18/10/2023.

Le risorse di cui alla tabella sopra riportata vengono così individuate:

fm
dk
AC

Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL 21.5.2018)

RISCHIO: l'indennità è riconosciuta al solo operaio che presta la propria attività con esposizione ricorrente a situazioni di disagio (attività svolta prevalentemente in condizioni ambientali e climatiche particolari);

per l'anno 2025

n. 1 operaio – Rischio tipo ALTO pesatura

Rischio	Rischio basso	Rischio medio	Rischio alto	Rischio molto alto
Pesatura Rischio	0	1	2	3

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comprovino maneggio di valori, è commisurata in relazione all'entità delle somme o altri valori;

- c1) fino a 100,00 euro (peso causale 0)
- c2) da 101,00 euro a 500,00 euro (peso causale 1)
- c3) da 501,00 euro a 2000,00 euro (peso causale 2)
- c4) oltre i 2001,00 euro (peso causale 3)

Peso delle 3 causali	Valore/Fascia indennità
1	€1,50
2	€ 2,00
3	€ 3,00

MANEGGIO VALORI: dall'ufficio Ragioneria per un importo stimato rientrante nella fascia c3) con un peso da 2

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)

FERMA restando che la corresponsione a consuntivo verrà quantificata in BASE all'EFFETTIVA PRESENZA

Al personale DELL'AREA OPERATORI ESPERTI E DEGLI ISTRUTTORI può essere riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza. L'indennità prevista dall'art. 84 comma 1, del CCNL viene erogata, secondo i criteri generali:



- Si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Segretario Comunale, con atto scritto in stretta correlazione con l'organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nel 1' Area degli Operatori esperti e degli Istruttori.
- Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità;
- L'indennità non può essere riconosciuta indiscriminatamente in base alla categoria o al profilo di appartenenza, né essere legata al solo svolgimento delle mansioni ordinariamente previste dal profilo di appartenenza ma deve essere correlata alla sussistenza di situazioni significative di responsabilità con contenuto qualificante;
- L'individuazione delle posizioni di particolare responsabilità ha carattere annuale come pure l'importo delle indennità attribuita, non producono effetti per gli anni successivi se non espressamente confermate, e non costituiscono per il dipendente conferma di analoghi futuri provvedimenti.

Per ogni altro aspetto si fa riferimento a quanto disciplinato nell'ipotesi di C.C.I. del personale di Valganna- ipotesi triennio 2023/2025 sottoscritto il 20/12/2023.

Ufficio	Respons. Assegnate	Punteggio griglia	Indennità annua
Istruttore amministrativo Ufficio segreteria/tributi/cimiteriale, SUAP, e/o necessario sostituzione ufficio anagrafe, protocollo, stato civile tempo indeterminato	<ul style="list-style-type: none"> • Delibere • Giunta/Consiglio • Determine • Tributi(tari) IMU, • Pratiche relative al commercio • Cimiteriale • Contratti • Segreteria del Sindaco • Sostituzione ufficio anagrafe, stato civile, protocollo 		€ 2.500,00
Istruttore Amministrativo Ufficio anagrafe, stato civile, elettorale, statistiche, protocollo Tempo Indeterminato	<ul style="list-style-type: none"> • Anagrafe. • Stato Civile • Elettorale, Leva • Statistiche • Protocollo • Segreteria del Sindaco 		€ 2.500,00
ISTRUTTORE UFFICIO TECNICO / Manutenzione Lavori pubblici, edilizia Privata Tempo Indeterminato	<ul style="list-style-type: none"> • LL.PP. • Ed. Privata • Manutenzioni • Procedure SINTEL 		€ 2.500,00

fm
ec
d

Valutazione:

Grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e /o interna degli atti max 15 punti
assunti

A)	Gradi di autonomia operativa e rilevanza esterna e/o interna degli atti assunti	Max	15 punti
b)	Complessità dell'attività	max	15 punti
c)	Responsabilità gestionale	max	15 punti
	Punteggio	max	45 punti

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli e saranno erogate, di norma, entro il primo trimestre nell'anno successivo, in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance approvata dall'Ente.

La scheda di valutazione compilata e sottoscritta dal Responsabile dovrà essere consegnata ad ogni dipendente della struttura di competenza.

In base al nuovo sistema di valutazione della performance il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 su valutazione del Responsabile del Servizio.

Il dipendente entro 10 giorni dalla consegna della scheda, potrà farsi assistere da un rappresentante delle RSU cui conferisce formalmente mandato nel confronto con il Responsabile ai fini di chiarimenti e richiesta di specificazioni sulla valutazione attribuita.

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, saranno erogate con le seguenti modalità:

- Conseguimento valutazione minima di 51/100

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Visto che gli aventi diritto (A.D.) nell'Area Istruttori Esperti è di 3 persone, considerato il fatto che solo il 50% degli A.D. possono progredire, considerato che tale valore corrisponde in 1,5 Dipendenti e come previsto dai pareri ARAN il calcolo avviene sempre in difetto. Per l'anno 2025 si opta per un Differenziale Economico di € 750,00 per l'Area indicata.

Al fine di effettuare un ciclo di Differenziali Economici si propone:

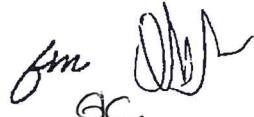
Anno 2026 – Aventi Diritto n°3 “Area Istruttori” – Diff. Economici n° 1;

Anno 2027 – Aventi Diritto n°2 “Area Istruttori” e n°1 “Area Operatori Esperti” – Diff. Economici n° 1 per Area.

WELFARE

Come previsto dall'Art. 82 del CCNL Comparto Funzioni Locali anno 2019-2021, attualmente in vigore e come indicato all'Art. 36 del Normativo 2023/2025 (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo) vigente in questo Ente, considerato che può costituire una leva importante per migliorare il benessere a favore dei dipendenti e un risparmio economico per l'Ente stesso.

Si decide in fase di contrattazione di destinare l'importo non assegnato del fondo quale welfare equamente ai 5 Dipendenti (fino ad un massimo di € 1.000,00 cadauno)



Disposizioni finali:

Per quanto non previsto dal presente Accordo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti all'ipotesi di CCI sottoscritto in data 18/10/2023.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La delegazione trattante ha definito, mediante contrattazione decentrata integrativa, la disciplina del salario accessorio specificata nel presente documento.

Presidente: dott. Ottavio Verde Segretario Comunale



R.S.U., nella persona di:

CASTRACANE ANNA ANTONELLA



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FABIO MASCETTI (CISL FP dei LAGHI)

