



COMUNE DI VALGANNA

PROVINCIA DI VARESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 60 data 25/07/2013

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2013-2015 E DOTAZIONE ORGANICA ANNO
2013**

L'anno duemilatrecento, il giorno venticinque del mese di luglio alle ore ventuno e minuti zero nella sede Comunale, previa apposita comunicazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Presente
1. Arch. BIGNOTTI Giacomo - Sindaco	Sì
2. JARDINI Bruna - Vice Sindaco	Sì
3. BASSI Alfredo - Assessore	Sì
4. BONETTI Daniele - Assessore	Sì
5. CECCHETTI Mario Francesco - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

- Assiste il Segretario Generale CARDILLO dott. Giuseppe.

Il Sindaco Arch. BIGNOTTI Giacomo assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato che:

- l'art. 39, commi 1 e 19 della legge 27.12.1999, n.449, prevedono che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 02.04.1968, n.482, adeguando i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 demanda agli organi di vertice delle amministrazioni locali la programmazione del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- il D.Lgs. 165 del 30.03.2001 sancisce che le amministrazioni pubbliche che non provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- detta programmazione deve essere effettuata, oltre che triennialmente, come stabilito dalla legge, anche annualmente, in concomitanza con la programmazione economico finanziaria in quanto il fabbisogno di personale è legato al raggiungimento degli obiettivi programmati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 10.04.2012 si provvedeva alla stesura del piano triennale delle assunzioni dove venivano indicate in n. 8 le unità previste a regime di cui n.2 vacanti con accesso dall'esterno: n.1 unità B "operaio" e n.1 unità part time C1 ufficio tecnico;
- Rilevato che a far data dall'anno 2013 gli enti con popolazione compresa tra i 1001 e i 5000 abitanti sono chiamati ad osservare, in virtù dell'art. 16, comma 31, del D.L. n. 138/2011, le regole del Patto di stabilità interno e conseguentemente per la riduzione della spesa di personale l'art.1, comma 557, della legge 296/2006 che impone per l'anno 2013 il contenimento della spesa di personale in riferimento all'esercizio 2012;

Dato atto che l'andamento occupazionale è soggetto:

- ad informazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999 e del CCNL 20.01.2004;
- al parere del Revisore per le verifiche di cui all'art. 19.8 della legge 448/2001;

Vista la programmazione come risulta nell'allegato e ritenuta meritevole di approvazione;

Accertato che questo Comune, dalle risultanze dell'ultimo conto consuntivo approvato, non si trova in alcuna delle condizioni, previste dall'art. 45.2 del D.Lgs. 504/92;

Considerato che l'Ente ha rispettato i limiti finanziari relativi alle spese di personale 2012, in ossequio alla vigente norma finanziaria;

Fatto presente che ai sensi del disposto di cui all'art. 34 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, così come modificato dall'art. 7 della Legge 16.01.2003, n. 3, occorre dare comunicazione alle strutture regionali e provinciali dei posti vacanti in pianta organica di cui si intende assicurare la copertura;

VISTA la recente manovra finanziaria estiva (D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122) che disciplina l'effettuabilità delle assunzioni negli enti locali;

Richiamata inoltre la Legge 12 novembre 2011, n. 183 comma 102 prevede che le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, costituiscano principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali. Si rammenta che il citato comma 28 prevede che a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni pubbliche, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.33 del 22.05.2012 con la quale, in ottemperanza a quanto sancito dalle sezioni riunite della Corte dei Conti si approvavano le norme regolamentari per le forme di lavoro flessibile;

Rilevato che a partire dall'esercizio 2013 anche gli enti locali inferiori ai 5.000 abitanti saranno soggetti alla normativa del patto di stabilità e che pertanto a norma dell'articolo 76 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, che stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità con una incidenza delle spese di personale inferiore al 40% delle spese correnti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

Considerato infine che con deliberazione del Consiglio Comunale 37 del 19.12.2012 è stata nuovamente approvata una convenzione con il Comune di Cunardo per l'utilizzo congiunto di personale ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 per la gestione associata del servizio tecnico per l'anno 2012 che prevede l'utilizzo per n.18 ore per ciascun comune del tecnico comunale Arch. Brogginì Marco (cat. giuridica D3 ed economica D4) e che con determinazione del Segretario Comunale-Direttore Generale n. 91 del 21.12.2012 è stato prorogato, sino al termine della convenzione, a tempo determinato part time, n.1 istruttore tecnico geometra a far data dal 30.12.2012 (cat. C1) con un conseguente risparmio nella spesa di personale;

Acquisiti ex art.49 T.U. D.Lgs.18.8.2000, n.267;

-il parere in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal Responsabile dell'Area servizi istituzionali;

-il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria;

Con voti unanimi favorevoli espressi per dichiarazione verbale – presenti e votanti n.

DELIBERA

1. Per quanto esposto in premessa , di adottare l'atto programmatico del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 come risulta dalla tabella allegata alla presente deliberazione sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di approvare conseguentemente, la nuova dotazione organica così come illustrata nell'allegato "B" alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto:
 - che il programma di fabbisogno di personale qui delineato è suscettibile di adeguamenti, variazioni ed integrazioni in relazione ad eventuali sopravvenute esigenze organizzative fatte proprie con successivo e distinto atto, modificativo e/o integrativo del presente ovvero in sede di piano annuale del personale;
 - che con l'attuazione del programma di assunzione per il 2013 è rispettato il vincolo dell'art.1, c.557, della Legge Finanziaria 2007;
 - che il presente costituisce atto di indirizzo per l'attuazione da parte del Responsabile addetto;
 - che sulla presente deliberazione sono stati espressi favorevolmente i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
4. Di dare atto infine che l'efficacia del presente atto è stato espresso parere favorevole dal Revisore dei Conti.
5. Di trasmettere il presente atto ai Sindacati per quanto sopra ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento funzione pubblica.

Successivamente la Giunta Comunale, con distinta unanime votazione favorevole, presenti e votanti n.4 delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

allegato "A"

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
fabbisogno di personale**

Priorità	n. unità	Profilo Professionale	categoria giuridica	Anno di copertura - tempo indeterminato
1	1	Istruttore tecnico	C1	attivazione turn over
2	1	operaio specializzato	B3	attivazione turn over

DOTAZIONE ORGANICA A REGIME

AREA TECNICA

Numero unità previste a regime	Profilo professionale	Categoria giuridica	Tipologia rapporto	posti coperti	Posti vacanti
1	Istruttore direttivo	D3	tempo pieno **	1	0
1	Istruttore amministrativo	C1	tempo pieno	1	0
1	Istruttore tecnico	C1	part time *	1	1
1	Operaio Specializzato	B3	tempo pieno	1	0
1	Operaio Specializzato	B3	tempo pieno	0	1

AREA AMMINISTRATIVA

Numero unità previste a regime	Profilo professionale	Categoria giuridica		posti coperti	Posti vacanti
	Istruttore amministrativo	C1	tempo pieno	1	0
1	Agente Polizia Locale	C1	tempo pieno	1	0

AREA CONTABILE

Numero unità previste a regime	Profilo professionale	Categoria giuridica		posti coperti	Posti vacanti
1	Istruttore direttivo	D1	tempo pieno	1	0

* posto temporaneamente coperto con personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato

** personale che presta servizio per n.18 ore presso il nostro ente e per n.18 ore presso il Comune di Cunardo a seguito della sottoscrizione di convenzione per l'anno 2013



COMUNE DI VALGANNA

PROVINCIA DI VARESE

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U. D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

DELIBERA DI G.C. N. 60 DEL 25/07/2013

Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013-2015 E DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2013

Il responsabile del servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione a margine indicata.

Li, 25/07/2013

F.to : CARDILLO dott. Giuseppe

Il responsabile del servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione a margine indicata.

Li, 25/07/2013

F.to : Nicla Miglierina

Letto, approvato e sottoscritto::

Il Presidente
F.to: BIGNOTTI Arch. Giacomo

Il Segretario Comunale
F.to : CARDILLO dott. Giuseppe

Il sottoscritto Segretario

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

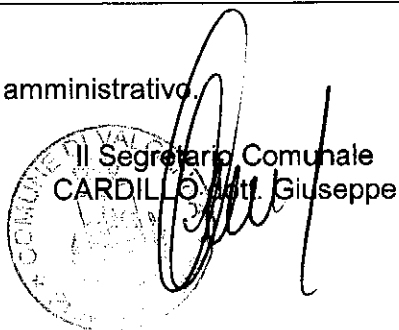
Li, 11 SET. 2013

Il Segretario
F.to CARDILLO dott. Giuseppe

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 11 SET. 2013

Il Segretario Comunale
CARDILLO dott. Giuseppe





COMUNE DI VALGANNA

Provincia di Varese

VERBALE N. DEL

OGGETTO: Parere in ordine alla deliberazione di approvazione programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 e della dotazione organica anno 2013

IL REVISORE

**eletta alla carica dal Consiglio Comunale con provvedimento n. 13 del 29.04.2010
immediatamente eseguibile**

Esaminata la bozza di deliberazione della Giunta Comunale relativa all'oggetto

CONSIDERATO

- che il Comune di Valganna a partire dall'anno 2013 è sottoposto alle regole del patto di stabilità e soggiace pertanto alla riduzione della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006;

PRESO ATTO

- del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122 che disciplina l'effettuabilità delle assunzioni negli enti locali;
 - della deliberazione della Giunta Comunale n.33 del 22.05.2012 con la quale sono state approvate le linee guida per l'applicazione della normativa relativa al contenimento della spesa per assunzioni flessibili ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n.11 del 17.04.2012;
 - che nel Comune di Valganna non sono avvenute cessazioni nell'arco dell'anno 2012 e che pertanto non è possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato;
 - che l'andamento occupazionale è soggetto:
- a. ad informazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999 e del CCNL 20.01.2004;
 - b. al parere del Revisore per le verifiche di cui all'art. 19.8 della legge 448/2001

VISTI

la programmazione, come risulta nell'allegato, e verificato che, nelle previsioni, le spese per il personale nell'anno 2013 non superano le spese sostenute nell'anno 2012

ESPRIME

Parere favorevole, sul piano tecnico-contabile, deliberazione in oggetto

IL REVISORE

Rag. Laura Antonini